

СОГЛАШЕНИЕ

о социальном партнерстве в сфере труда между администрацией
Макарьевского муниципального района, координационным советом профсоюзов
Макарьевского муниципального района и работодателями Макарьевского
муниципального района на 2022 — 2024 годы

г. Макарьев

«07» июля 2022 года

Администрация Макарьевского муниципального района Костромской области в лице главы Макарьевского муниципального района Костромской области Метелкина Юрия Юрьевича, действующего на основании Устава Макарьевского муниципального района Костромской области, именуемая в дальнейшем «Администрация»,

Председатель координационного совета профсоюзов, координатор стороны профсоюзов трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Макарьевском муниципальном районе в лице Сениной Ольги Александровны, именуемая в дальнейшем «Профсоюзы»,

Представитель областного объединения «Костромской союз лесопромышленников», координатора стороны работодателей трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Макарьевском муниципальном районе в лице Глухарева Антона Викторовича, именуемый в дальнейшем «Работодатели»,

совместно именуемые в дальнейшем «Стороны», действуя в соответствии с законодательством Российской Федерации, заключили настоящее Соглашение о социальном партнерстве в сфере труда на 2022 — 2024 годы.

Раздел 1. Общие положения

Настоящее Соглашение является районным правовым актом социального партнерства, регулирующим социально-трудовые отношения между работниками и работодателями, определяющим общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений на уровне Макарьевского муниципального района Костромской области.

Стороны признают в числе приоритетных целей настоящего Соглашения, обеспечение согласования интересов работников, работодателей и органов исполнительной власти Макарьевского муниципального района Костромской области по регулированию социально-трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, направленных на повышение уровня и качества жизни населения на основе устойчивого развития и укрепления конкурентоспособности экономики района, обеспечения эффективной занятости, роста производительности труда, совершенствования профессиональной подготовки молодежи, условий труда, повышения заработной платы работающих, доходов населения, сокращения доли работников с низкой оплатой труда, снижения дифференциации в сфере доходов и заработной платы, совершенствования социальной сферы.

Соглашение является основой для соглашений, заключаемых на уровне Макарьевского муниципального района Костромской области, а также коллективных договоров. При этом обязательства и гарантии, установленные настоящим Соглашением, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения трудовой, социальной и экономической защищенности работников.

Стороны обязуются соблюдать договоренности, достигнутые в ходе трехсторонних коллективных переговоров и консультаций, а также намерены

добиваться развития своих взаимоотношений на принципах социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

Обязательства Работодателей принимают на себя две другие Стороны в той мере, в которой они осуществляют функции работодателей.

Соглашение открыто для подписания всеми работодателями и профсоюзами Макарьевского муниципального района Костромской области.

Раздел 2. Обязательства Сторон в сфере экономической политики

Совместные обязательства Сторон:

проводят политику в отраслях экономики Макарьевского муниципального района Костромской области, направленную на:

развитие человеческого потенциала как основного фактора экономического роста;

модернизацию экономики, диверсификацию ее структуры, переход к инновационной модели развития;

повышение конкурентоспособности российских товаров и услуг, снижение импортозависимости;

содействие созданию новых высокопроизводительных рабочих мест и модернизацию действующих;

обеспечение эффективной занятости;

рост производительности труда;

совершенствование профессиональной подготовки молодежи, условий труда;

повышение заработной платы работающих, доходов населения; сокращение доли низкооплачиваемых категорий работников; снижение дифференциации в сфере доходов и заработной платы,

совершенствование социальной сферы;

рост и сохранение объемов производства продукции (работ, услуг) в отраслях экономики Макарьевского муниципального района Костромской области;

сохранение деятельности организаций и трудовых коллективов, находящихся на территории Макарьевского муниципального района Костромской области, недопущение роста безработицы и высвобождения работников без последующего трудоустройства;

насыщение потребительского рынка качественными товарами и услугами, в том числе производимыми в Макарьевском муниципальном районе Костромской области;

содействие развитию малого и среднего бизнеса, вовлечению его представителей в систему социального партнерства;

взаимные консультации по вопросам промышленной, бюджетной, инвестиционной, налоговой и ценовой политики;

совершенствование порядка регулирования цен и тарифов на продукцию и услуги естественных монополий, осуществление контроля за обоснованностью их формирования;

содействуют технологическому развитию производств, увеличению количества организаций, осуществляющих инновационные преобразования, обеспечению ускоренного внедрения цифровых технологий в экономике и социальной сфере;

осуществляют реализацию мероприятий по подготовке высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров с учетом современных стандартов и передовых технологий;

содействуют распространению положительного опыта районов по формированию эффективного кадрового потенциала, систем мотивации и стимулирования работников к высокопроизводительному труду;

разрабатывают программы, направленные на выполнение целевых показателей, предусмотренных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»;

разрабатывают мероприятия, направленные на улучшение демографической ситуации в Макарьевском муниципальном районе Костромской области;

совершенствуют механизмы государственно-частного партнерства в социальной сфере;

организуют экономическое соревнование (трудовое соревнование) в отраслях, организациях с целью повышения производительности труда как основы повышения эффективности экономики Макарьевского муниципального района Костромской области;

в рамках имеющихся полномочий принимают меры, направленные на защиту внутреннего рынка от недобросовестной конкуренции, в том числе по включению недобросовестных исполнителей муниципальных контрактов в реестр недобросовестных поставщиков, который публикуют в средствах массовой информации в соответствии с действующим законодательством;

обеспечивают в организациях, расположенных на территории Макарьевского муниципального района Костромской области, соблюдение законодательства о труде, в том числе при смене собственника имущества организации, изменении ее подведомственности, реорганизации или ликвидации;

в рамках своих полномочий реализуют меры по предотвращению незаконных действий, нацеленных на ликвидацию или репрофилирование организаций. В случае угрозы таких действий информируют районную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений;

оказывают содействие развитию межрайонного сотрудничества по таким направлениям, как производственная кооперация, продвижение продукции на рынки районов региона, подготовка квалифицированных кадров, обмен передовым опытом (районные выставки и ярмарки), организация отдыха и оздоровления работников и их детей, трудовая миграция;

при ежегодном формировании районного бюджета и прогноза социально-экономического развития Макарьевского муниципального района Костромской области проводят консультации по основным их параметрам;

представляют по запросу Сторон необходимые сведения о выполнении обязательств по разделу 2 «Обязательства Сторон в сфере экономической политики» настоящего Соглашения;

принимают меры, направленные на своевременную уплату обязательных платежей в бюджетную систему Российской Федерации, легализацию заработной платы, противодействие схемам ухода от налогообложения;

способствуют участию организаций Макарьевского муниципального района Костромской области во всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности» и иных конкурсах социальной направленности.

При определении победителей региональных этапов всероссийского конкурса «Организация высокой социальной эффективности» учитывают наличие коллективных договоров в них;

устанавливают следующие критерии оценки выполнения Сторонами раздела 2 «Обязательства Сторон в сфере экономической политики» настоящего Соглашения:

а) индекс промышленного производства (в % к предыдущему году): 2022 год

— 96,6%;

2023 год — 110,2%;

2024 год — 103,3%;

б) обеспечение объема инвестиций (в основной капитал) за счет всех источников финансирования (% к предыдущему году в сопоставимых ценах):

2022 год — 108,3%;

2023 год — 86,3%;

2024 год — 100,2%;

в) обеспечение роста среднемесячной заработной платы работников (% к предыдущему году):

2022 год — 106,6%;

2023 год — 106%;

2024 год — 105%;

г) увеличение числа прибыльных организаций;

д) снижение задолженности по налогам и сборам организаций района;

е) обеспечение исполнения плановых бюджетных назначений налоговых и неналоговых доходов бюджета.

Обязательства Администрации:

проводит экспертизу социальной эффективности инвестиционных проектов, планируемых к реализации на территории Макарьевского муниципального района Костромской области, в том числе в части влияния на занятость населения (количество и профессионально-квалификационная структура рабочих мест, средняя заработная плата, социальный пакет работников) с участием сторон социального партнерства;

совместно с Работодателями создает условия для развития отечественного производства и предпринимательства, развития межрегиональных хозяйственных связей, в том числе разрабатывает и реализует проекты и программы, направленные на ускорение темпов экономического развития предприятий, повышение их инвестиционной привлекательности, уделяя особое внимание градообразующим;

осуществляет меры по обеспечению комплексного социально-экономического развития Макарьевского муниципального района Костромской области, разрабатывает прогноз социально-экономического развития Макарьевского муниципального района Костромской области, муниципальные программы поддержки малого и среднего бизнеса, реализовывает на территории Макарьевского муниципального района Костромской области региональные и федеральные программы;

при подготовке проекта районного бюджета на очередной финансовый год и на плановый период учитывает обязательства данного Соглашения и предложения районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, требующие финансирования из районного бюджета;

обеспечивает исполнение доходной и расходной частей районного бюджета в соответствии с решением собрания депутатов Макарьевского муниципального района о бюджете Макарьевского муниципального района на соответствующий финансовый год и на плановый период;

разрабатывает и реализовывает комплекс мер по укреплению собственной доходной базы бюджета;

принимает меры по снижению неэффективных расходов консолидированного бюджета Макарьевского муниципального района Костромской области;

обеспечивает исполнение мероприятий и финансирование программ, подлежащих финансированию в соответствии с решением собрания депутатов Макарьевского муниципального района о бюджете Макарьевского муниципального

района на очередной финансовый год и на плановый период;

создает условия для участия Работодателей в программах при выполнении ими обязательств настоящего Соглашения;

оказывает поддержку товаропроизводителям Макарьевского муниципального района Костромской области в повышении конкурентоспособности их продукции на внутреннем и внешнем рынках, развитии экономического сотрудничества в рамках межрайонных и, внешних связей, выставочно-ярмарочной деятельности;

содействует привлечению кредитных ресурсов для развития малых форм хозяйствования в агропромышленном комплексе Макарьевского муниципального района Костромской области, строительстве, модернизации животноводческих помещений и иных производственных объектов;

содействует развитию системы заготовки, переработки и сбыта сельскохозяйственной продукции, в том числе личных подсобных и крестьянских (фермерских) хозяйств;

производит возмещение недополученных доходов хозяйствующих субъектов (перевозчиков) от осуществления регулярных перевозок пассажиров транспортом общего пользования в муниципальном сообщении в пределах средств, предусмотренных на эти цели в районном бюджете на соответствующий финансовый год и на плановый период;

обеспечивает участие Макарьевского муниципального района Костромской области в региональных и федеральных инвестиционных программах;

привлекает инвесторов и оказывает им поддержку при реализации приоритетных инвестиционных проектов в рамках существующего законодательства Костромской области и Макарьевского муниципального района;

оказывает поддержку организациям агропромышленного комплекса Костромской области, субъектам малого и среднего предпринимательства в соответствии с федеральным и областным законодательством;

содействует в соответствии с действующим законодательством реализации планов оздоровления организаций-должников, включая организации, на которых введено внешнее управление.

Обязательства Профсоюзов:

изучают производственную и социально-экономическую ситуацию в организациях, анализируют и обобщают поступающие от трудовых коллективов и отдельных членов профсоюзов предложения по улучшению работы организаций и направляют их в органы управления организаций, органы местного самоуправления Макарьевского муниципального района Костромской области;

содействуют стабилизации работы организаций, снижению социальной напряженности, предотвращению высвобождения работников, соблюдению трудовой дисциплины, обеспечению прибыльной работы организаций;

осуществляют контроль и правовую защиту трудовых прав работников, в том числе защищают их права и интересы при смене собственника, изменении организационно-правовых форм организаций, сокращении численности или штата, введении неполного рабочего времени;

участвуют в управлении организациями в формах, предусмотренных трудовым законодательством, учредительными документами, коллективными договорами, локальными нормативными актами, в том числе обсуждают на заседаниях профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций с участием представителей работодателей планы социально-экономического развития организаций;

вносят предложения об использовании прибыли организаций на финансирование отдельных сфер деятельности;

проводят общественную экспертизу проектов коллективных договоров, где

созданы и действуют первичные профсоюзные организации.

Обязательства Работодателей:

совместно с Профсоюзами способствуют распространению положительного опыта работы организаций по модернизации неэффективных производств, внедрению новых технологий, освоению и выпуску конкурентоспособной продукции и увеличению ее объема, созданию высокопроизводительных рабочих мест, отвечающих государственным нормативным требованиям охраны труда, обеспечивающих экологическую безопасность производства;

разрабатывают и реализуют мероприятия по развитию работников организаций, обеспечению высокопроизводительного труда с участием Профсоюзов;

содействуют активному участию предприятий в модернизации профессиональных образовательных организаций, уделяя первостепенное внимание подготовке рабочих кадров и специалистов для высокотехнологичных производств;

обеспечивают участие Профсоюзов в рассмотрении среднесрочных программ развития организаций, обеспечивающих устойчивый экономический рост, стабильную работу организаций;

стремятся к ежегодному увеличению объёмов производства для обеспечения удвоения валового районного продукта;

участвуют в решении социально значимых проблем Макарьевского муниципального района Костромской области и осуществляют предпринимательскую деятельность на принципах социальной ответственности, определенных Социальной хартией российского бизнеса, принятой XIV съездом Российского союза промышленников и предпринимателей 16 ноября 2004 года;

вносят в органы местного самоуправления Макарьевского муниципального района Костромской области предложения по стимулированию производства, поддержке отечественных товаропроизводителей, подготовке и переподготовке рабочих кадров и специалистов;

стремятся к обеспечению роста налоговых отчислений в бюджет как в абсолютных суммах, так и по отношению к валовой выручке. Не допускают случаев минимизации налоговой нагрузки и выплаты «теневой» заработной платы;

разрабатывают в организациях программы по адаптации молодых работников на производстве, развитию наставничества, создают финансовые и кадровые условия для их реализации, предусматривают в коллективных договорах соответствующие обязательства;

при проведении мероприятий по реорганизации сохраняют уровень заработной платы и социальные гарантии, действовавшие до ее начала;

систематически информируют работников организаций и их представителей о принимаемых мерах по стабилизации и развитию производства, итогах хозяйственной деятельности;

представляют профсоюзным организациям информацию по социально-экономическим вопросам и обеспечивают право на участие представителей профсоюзных органов в управлении организации в соответствии с порядком, определенным законодательством Российской Федерации.

Раздел 3. Обязательства Сторон по развитию рынка труда и обеспечению занятости населения

Совместные обязательства Сторон:

обеспечивают формирование районного заказа на подготовку квалифицированных рабочих кадров через систему профессионального образования для экономики и социальной сферы Макарьевского муниципального

района Костромской области с учетом заявок работодателей и потребностей рынка труда;

проводят работу по внедрению целевого обучения обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования на основании соответствующих договоров о целевом обучении;

содействуют участию Работодателей в различных формах взаимодействия с образовательными организациями, включая участие в разработке содержания образовательных программ, независимой оценке качества образования и развитии учебно-производственных интегрированных комплексов;

обеспечивают реализацию на территории Макарьевского муниципального района нормативных правовых актов и государственной программы Костромской области «Содействие занятости населения Костромской области», включая мероприятия для категорий граждан, нуждающихся в особой поддержке, — женщин, молодежи, лиц предпенсионного и пенсионного возраста, инвалидов;

проводят согласованную политику в области регулирования вопросов привлечения иностранной рабочей силы в экономику Макарьевского муниципального района Костромской области;

в целях повышения престижа рабочих профессий проводят консультации для участников региональных конкурсов профессионального мастерства, в том числе для обучающихся в образовательных организациях профессионального образования, направляют участников на региональные окружные и всероссийские конкурсы, в том числе на чемпионаты по профессиональному мастерству WorldSkills Russia;

принимают меры по обеспечению занятости граждан старшего поколения в соответствии со Стратегией действий в интересах граждан старшего поколения в Российской Федерации до 2025 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 5 февраля 2016 года № 164-р, привлекают их в качестве наставников для молодежи, впервые приступающей к трудовой деятельности;

осуществляют реализацию мероприятий, направленных на сокращение неформальной занятости, снижение задолженности по заработной плате и по уплате страховых взносов во внебюджетные фонды, легализацию трудовой деятельности лиц, осуществляющих ее без трудовых договоров;

проводят мероприятия по поддержке работников в условиях проведения процедур, связанных с несостоятельностью (банкротством), в том числе по содействию в трудоустройстве и погашению задолженности по заработной плате;

принимают меры по недопущению случаев дискриминации в отношении работающих пенсионеров или работников предпенсионного возраста, предотвращению увольнений, сокращений и иных случаев нарушения трудовых прав граждан;

разрабатывают и реализуют меры, направленные на повышение уровня профессиональной и территориальной мобильности трудовых ресурсов, развитие гибких форм занятости, создание инновационных рабочих мест;

создают условия для осуществления трудовой деятельности женщин, имеющих детей, включая доступность предоставления мест в дошкольных образовательных организациях детям до трех лет;

добиваются сокращения дисбаланса между спросом и предложением рабочей силы, повышения ее конкурентоспособности, сокращения уровня безработицы, снижения социальной напряженности на территориях с критической ситуацией на рынке труда;

способствуют увеличению представительства молодежи в исполнительных органах власти Макарьевского муниципального района Костромской области, в органах объединений профсоюзов и работодателей;

содействуют сохранению рабочих мест и наращиванию налогового потенциала через создание новых предприятий, защите местных товаропроизводителей;

в целях повышения квалификации и защиты прав работников осуществляют независимую оценку и присвоение профессиональных квалификаций работникам в порядке и в соответствии с требованиями Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям и законодательством Российской Федерации;

ежегодно рассматривают на трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений ситуацию на рынке труда Макарьевского муниципального района Костромской области, по итогам обсуждения определяют совместные мероприятия по созданию рабочих мест на предстоящий год, источники их финансирования;

содействуют предотвращению массовых увольнений работников из организаций всех организационно-правовых форм и форм собственности.

Проводят обязательную оценку экономической обоснованности и целесообразности планируемых массовых высвобождений работников в организациях любой формы собственности.

При заключении отраслевых, территориальных соглашений руководствуются следующими критериями массового увольнения работников при сокращении численности или штата:

а) 25 и более человек в течение 30 календарных дней;

б) 100 и более человек в течение 60 календарных дней; в) 250 и более человек в течение 90 календарных дней.

При наличии в отраслевых, территориальных соглашениях иных критериев, улучшающих положение работников, при решении вопросов о массовом высвобождении работников руководствуются критериями, установленными указанными соглашениями.

В случае угрозы массовой безработицы на основе взаимных консультаций формируют программу экстренных мер и план совместных действий по обеспечению трудоустройства и социальной поддержки высвобождаемых работников;

разрабатывают и реализовывают меры по стимулированию работодателей к созданию новых и сохранению экономически целесообразных рабочих мест;

обобщают и распространяют положительный опыт работы с молодежью в организациях Макарьевского муниципального района Костромской области;

содействуют реализации Стратегии развития непрерывного профессионального образования в Костромской области;

совершенствуют и развивают систему профессиональной ориентации ищущих работу граждан, а также обучающихся в образовательных организациях с целью повышения их мотивации к трудовой деятельности по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда;

обеспечивают занятость подростков и молодежи в каникулярное и свободное от учебы время;

содействуют организациям в создании эффективно действующих стажировок и прохождении практики обучающихся всех уровней профессионального образования, развитии целевой контрактной подготовки специалистов;

содействуют трудоустройству по полученной профессии (специальности) выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования;

обеспечивают приоритетное право на трудоустройство граждан Российской Федерации, ограничивают привлечение иностранной рабочей силы предприятиями,

осуществляющими высвобождение работников;

в целях дополнительного привлечения в Костромскую область квалифицированных трудовых ресурсов участвуют в реализации государственной программы Костромской области «Оказание содействия добровольному переселению в Костромскую область соотечественников, проживающих за рубежом»;

восстанавливают и совершенствуют традиционные, внедряют новые формы чествования человека труда, поднятия престижа массовых профессий путем проведения конкурсов профессионального мастерства, учреждения «Досок почета», книг «Трудовая слава», представления к награждению государственными и профсоюзными наградами, другие формы чествования лучших трудовых коллективов, их руководителей, профсоюзных лидеров и работников;

оказывают организационное содействие и обеспечение условий для деятельности студенческих отрядов;

содействуют созданию в организациях рабочих мест для трудоустройства инвалидов. Оказывают содействие в трудоустройстве лицам с ограниченными возможностями здоровья, в том числе после окончания ими образовательных организаций, в соответствии с рекомендациями, содержащимися в индивидуальной программе реабилитации инвалида. Предусматривают меры по обеспечению беспрепятственного доступа к рабочим местам и объектам социального значения;

представляют по запросу Сторон необходимые сведения о выполнении обязательств по разделу 3 «Обязательства Сторон по развитию рынка труда и обеспечению занятости населения» настоящего Соглашения;

устанавливают следующие критерии оценки выполнения Сторонами раздела 3 «Обязательства Сторон по развитию рынка труда и обеспечению занятости населения» настоящего Соглашения:

а) в среднем по Макарьевскому району:

уровень регистрируемой безработицы — в 2022 году — не более 0,63%;

в 2023 году — не более 0,62%; в 2024 году — не более 0,61%;

доля выпускников образовательных организаций среднего профессионального образования Макарьевского района, трудоустроившихся по специальности на территории Костромской области, — не менее 70% от общего числа трудоустроенных выпускников;

коэффициент напряженности на рынке труда на одну вакансию — в 2022 году — 0,7;

в 2023 году — 0,6;

в 2024 году — 0,5;

б) по промышленным предприятиям:

увеличение числа созданных рабочих мест, объема средств, выделенных на обучение работников, увеличение численности работников, прошедших профессиональную переподготовку или повышение квалификации.

Обязательства Администрации:

обеспечивает участие представителей Профсоюзов и Работодателей в разработке и реализации мер, направленных на обеспечение занятости;

учитывает необходимость межрегиональной кооперации и мобильности трудовых ресурсов;

использует различные формы стимулирования Работодателей к предоставлению молодежи первого рабочего места;

создает условия для социальной адаптации на рынке труда женщин, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного перерыва, связанного с уходом за малолетними детьми, обеспечивать повышение их квалификации, обучение и переобучение по профессиям и специальностям,

востребованным на рынке труда в Макарьевском муниципальном районе Костромской области;

проводит с участием Сторон мониторинг ситуации на рынке труда в Макарьевском муниципальном районе Костромской области;

ежегодно разрабатывает прогноз потребности отраслей экономики и социальной сферы Макарьевского муниципального района Костромской области в кадрах рабочих и специалистов на семилетнюю перспективу;

осуществляет меры по регулированию объемов и профилей подготовки кадров в профессиональных образовательных организациях;

участвует в реализации государственной программы Костромской области «Содействие занятости населения Костромской области»;

осуществляет персонифицированную работу с отличниками учебы;

информирует население Макарьевского муниципального района Костромской области и Стороны о состоянии и перспективах на рынке труда, трудовых ресурсов и кадрового потенциала Макарьевского муниципального района Костромской области, в том числе путем использования новых информационных технологий.

Обязательства Профсоюзов:

способствуют участию работников в управлении организацией;

оказывают практическую помощь организациям в заключении коллективных договоров, соглашений и контролируют их выполнение;

принимают участие в установленном порядке в работе региональных комиссий, общественных советов, иных органов, осуществляющих координацию деятельности по вопросам, затрагивающим социально-трудовые отношения;

предоставляют бесплатную консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов;

осуществляют контроль за соблюдением законодательства о труде в части занятости, охраны труда, социальной защиты инвалидов, беременных женщин, подростков, принимают меры по защите прав членов профсоюзов;

осуществляют контроль в организациях за необоснованным применением срочных трудовых договоров и гражданско—правовых договоров, подменяющих трудовые отношения;

оказывают поддержку молодым работникам, создают молодежные комиссии и советы молодых работников при профкомах;

направляют в государственные органы Костромской области и органы местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Костромской области предложения в связи с массовым высвобождением работников;

информируют иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на основании разрешительных документов, об их праве на вступление в профсоюзы по месту работы;

в целях обеспечения защиты интересов работников в процессе проведения процедуры банкротства участвуют в собрании кредиторов организации-должника.

Обязательства Работодателей:

совместно с Профсоюзами предусматривают в коллективных договорах:

возможность предоставления оплачиваемого времени для поиска новой работы работником до наступления срока расторжения трудового договора по основаниям сокращения численности или штата работников организации;

недопущение одновременного увольнения работников — членов одной семьи по сокращению численности или штата;

условия гарантий от увольнения в связи с сокращением численности или штата работников организации в первые два года работы после обучения для выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных

организаций высшего образования;

предоставление материальной помощи работникам, потерявшим работу вследствие реорганизации, сокращения численности или штата организации;

осуществляют перепрофилирование производств в соответствии с требованиями рынка, стремятся к наращиванию объемов производства товаров, работ и услуг;

создают условия для переобучения высвобождаемых работников новым, конкурентоспособным на рынке труда профессиям до наступления срока расторжения трудового договора;

создают дополнительные рабочие места для лиц, требующих особой социальной защиты, — инвалидов, молодежи, женщин, лиц предпенсионного и пенсионного возраста;

обеспечивают условия работы молодых работников (молодых рабочих и специалистов), оказывают им поддержку в решении социально-бытовых проблем и в приобретении жилья;

заключают договоры о сотрудничестве с профессиональными образовательными организациями по подготовке, переподготовке и повышению квалификации работников требуемых специальностей, по прохождению производственной практики и стажировок обучающихся, мастеров производственного обучения, по предоставлению рабочих мест для трудоустройства выпускников, развитию материально—технической базы профессиональных образовательных организаций;

содействуют активному участию предприятий в модернизации профессиональных образовательных организаций, уделяя первостепенное внимание подготовке рабочих кадров и специалистов для высокотехнологичных производств;

принимают обязательства по организации внутрифирменного развития работников на производстве, сохранению и рациональному использованию профессионального потенциала работников, повышению их конкурентоспособности на рынке труда;

на условиях софинансирования содействуют организации рабочих мест под оплачиваемые общественные работы и временное трудоустройство граждан;

совместно с Профсоюзами вырабатывают и реализуют меры поощрения молодежи, добившейся высоких показателей в труде и учебе. Проводят в организациях конкурсы профессионального мастерства на звание «Лучший молодой рабочий по профессии», «Лучший молодой специалист»;

создают или выделяют рабочие места для трудоустройства инвалидов согласно установленной квоте;

работников, имеющих сезонный характер работ, в том числе работников дорожной и лесной отрасли, в межсезонный период обеспечивают другими видами работ;

обеспечивают заключение срочных трудовых договоров только в случаях, предусмотренных действующим законодательством;

предусматривают средства на повышение квалификации работников, переподготовку кадров, прохождение независимой оценки квалификации работников, а также на предоставление льгот и компенсаций увольняемым работникам в соответствии с коллективными договорами;

соблюдают установленный порядок привлечения иностранных граждан в целях осуществления трудовой деятельности, в том числе в обязательном порядке подают заявку (заявление) в уполномоченный орган о потребности в иностранной рабочей силе по форме и в сроки, установленные законодательством;

обеспечивают квалификационно—профессиональное тестирование и

мониторинг заработной платы иностранных граждан, установление ее уровня не ниже средне-областной оплаты труда;

при привлечении в организацию иностранной рабочей силы обеспечивают принцип соблюдения приоритетного права российских граждан на занятие свободных рабочих мест;

обеспечивают в соответствии с действующим законодательством медицинское обследование иностранных граждан при их приеме на работу;

осуществляют анализ, прогнозирование и учет численности работников, намеченных к увольнению в связи с сокращением численности или штата; представляют в центры занятости населения, профсоюзные органы информацию о наличии вакантных рабочих мест, а также сроках и масштабах возможных массовых увольнений;

сохраняют в течение одного года за работниками, высвобождаемыми в связи с сокращением численности или штата, право на первоочередное трудоустройство в организации при появлении вакантных рабочих мест,

содействуют вступлению иностранных работников в профессиональные союзы;

обеспечивают по запросу профсоюзные органы, исполнительные органы государственной власти Костромской области и органы местного самоуправления муниципальных районов Костромской области информацией по социально-трудовым вопросам;

сохраняют за работником средний месячный заработок на весь период обучения при направлении на дополнительное обучение по программе профессионального образования с отрывом от производства при условии, что работника на обучение направляет работодатель;

Раздел 4. Обязательства Сторон в сфере оплаты труда, доходов и уровня жизни населения

Совместные обязательства Сторон:

принимают меры по совершенствованию системы оплаты труда работников бюджетного сектора экономики с учетом необходимости обеспечения индексации и повышения оплаты труда, в том числе на основе достижения конкретных показателей качества и количества оказываемых услуг;

формируют условия для поэтапного приближения минимальной заработной платы не ниже 1,2 величины прожиточного минимума трудоспособного населения, установленной в Костромской области;

принимают меры по установлению тарифной части заработной платы на уровне не ниже 65 % от общего ее размера;

принимают меры по обеспечению минимальной заработной платы в Макарьевском муниципальном районе Костромской области выше минимального размера оплаты труда, устанавливаемого Федеральным законом;

предпринимают меры по доведению средней заработной платы до уровня не менее трехкратного размера прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного в Костромской области на душу населения;

добиваются сокращения дифференциации по уровню оплаты труда работников различных отраслей экономики;

принимают меры по опережению темпов роста доходов населения относительно темпов роста потребительских цен;

принимают меры, направленные на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, стипендий, их повышение в соответствии с федеральным и областным законодательством в организациях Костромской

области;

принимают меры по установлению заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений не ниже базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы соответствующих профессиональных квалификационных групп, установленных Правительством Российской Федерации;

осуществляют мониторинг эффективности применения отраслевых систем оплаты труда работников бюджетных учреждений, перехода на одноканальное финансирование, результаты которого рассматривают на трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

представляют по запросу Сторон необходимые сведения о выполнении обязательств по разделу 4 «Обязательства Сторон в сфере оплаты труда, доходов и уровня жизни населения» настоящего Соглашения;

по установлению минимальной месячной заработной платы на уровне не ниже прожиточного минимума, установленного в Костромской области для трудоспособного населения;

по планомерному переходу на перечисление заработной платы на банковские карты работников;

по внедрению систем оплаты труда, способствующих повышению мотивации работников к труду, привлечению высококвалифицированных кадров, усилению стимулирующего воздействия выплат за добросовестный труд и продолжительный стаж работы;

осуществляют постоянный контроль за своевременностью и полнотой выплаты заработной платы и зачислением социальных страховых взносов в государственные внебюджетные социальные фонды в организациях всех форм собственности. Принимают меры по ликвидации задолженности по заработной плате и уплате социальных страховых взносов, активизируют в этих целях работу соответствующих комиссий, созданных в Макарьевском муниципальном районе Костромской области;

осуществляют регулярный мониторинг численности низкооплачиваемых групп работников в Макарьевском муниципальном районе Костромской области и определяют меры к снижению их доли;

принимают в пределах своей компетенции меры по легализации заработной платы в организациях;

устанавливают следующие критерии оценки выполнения Сторонами раздела 4 «Обязательства Сторон в сфере оплаты труда, доходов и уровня жизни населения» настоящего Соглашения:

уровень среднемесячной заработной платы по Макарьевскому муниципальному району Костромской области — в 2022 году — не менее 26302,8 рублей;

в 2023 году — не менее 27881,0 рублей;

в 2024 году — не менее 29275,1 рублей.

Обязательства Администрации:

предпринимает меры, направленные на повышение заработной платы работников бюджетной сферы, в целях обеспечения устойчивого роста реальных доходов граждан в ходе реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»;

принимают меры по обеспечению роста заработной платы не ниже уровня инфляции и поэтапного доведения заработной платы работников бюджетной сферы до уровня средней заработной платы в целом по региону;

предусматривает в муниципальном бюджете средства на повышение

заработной платы для реализации мер, предусмотренных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

обеспечивает установление надбавки руководителям и специалистам муниципальных организаций, финансируемых из муниципального бюджета и осуществляющих деятельность в сельской местности, в соответствии с областным законодательством в размере 25% от базового оклада (базового должностного оклада), базовой ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

рассматривает вопросы повышения уровня заработной платы и погашения задолженности по ее выплате в организациях независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности. Проводит мониторинг повышения уровня реальной заработной платы;

при проведении в организациях Макарьевского муниципального района забастовок в рамках всероссийских и областных акций протеста или в связи с невыполнением настоящего Соглашения участвует вместе со сторонами коллективных трудовых споров в коллективных переговорах по оплате работникам времени участия в забастовке;

предусматривает единовременное материальное поощрение руководителей организаций и работников, награжденных государственными наградами, получивших почетные звания, победителей конкурсов профессионального мастерства в соответствии с законодательством Костромской области;

обеспечивает своевременное финансирование расходов на выплату заработной платы, пособий и социальных гарантий;

осуществляет контроль за введением минимальной заработной платы в организациях внебюджетной сферы в размере, установленном в соответствии с подпунктом 2 пункта 4.4 настоящего Соглашения.

Обязательства Профсоюзов:

организуют переговоры с Работодателями внебюджетной сферы о включении в коллективные договоры, территориальные и отраслевые соглашения обязательств по оплате труда работников, принятых в настоящем Соглашении;

обеспечивают контроль и защиту прав работников в части своевременной выдачи им заработной платы, оплаты листков нетрудоспособности, расчета при увольнении, пособий, иных начислений и выплат;

осуществляют защиту интересов работников в части обеспечения выплаты им заработной платы без применения «теневых» схем;

принимают меры по предупреждению коллективных трудовых споров (конфликтов) по вопросам оплаты труда. Содействуют созданию и деятельности в организациях комиссий по трудовым спорам. Защищают интересы, права членов профсоюзов в судебных, государственных и других органах;

осуществляют общественный контроль за введением минимальной заработной платы в организациях внебюджетной сферы в размере, установленном в соответствии с подпунктом 2 пунктом 4.4 настоящего Соглашения;

осуществляют контроль за выполнением соглашений и коллективных договоров, в частности положений по оплате труда и материальному стимулированию работников организаций, обязательств по росту заработной платы, ответственности Работодателей за нарушение сроков выплаты заработной платы в соответствии с законодательством Российской Федерации;

проводят постоянный контроль и принимают меры по выявлению и предотвращению случаев дискриминации в отношении работающих пенсионеров или работников предпенсионного возраста, предотвращению увольнений, сокращений и иных случаев нарушения трудовых прав граждан.

Обязательства Работодателей:

выплачивают выходное пособие при сокращении численности или штата работников из расчета средней заработной платы работника в соответствии с нормами трудового законодательства;

принимают меры с учетом финансово-экономических возможностей организации по поэтапному повышению среднемесячной заработной платы работников до уровня трехкратного размера прожиточного минимума трудоспособного населения Костромской области;

во внебюджетном секторе экономики устанавливают размер месячной тарифной ставки 1 разряда (минимального должностного оклада) работников, занятых в нормальных условиях труда, за работу, не требующую специальной профессиональной подготовки, знаний, умений и профессиональных навыков и опыта работы, не ниже федерального минимального размера оплаты труда;

при установлении заработной платы работникам организаций внебюджетной сферы ориентируются на оптимальный для современного состояния экономики удельный вес тарифной части в структуре заработной платы, составляющей не менее 65%, при условии выполнения норм труда;

производят ежегодное повышение и индексацию заработной платы в порядке, установленном нормативными правовыми актами, отраслевым соглашением, коллективным договором, локальными нормативными актами;

обеспечивают занятость работников образовательных организаций во время карантинных, отмены занятий из-за низкой температуры или стихийных бедствий с сохранением среднего заработка;

в случае задержки заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, производят начисление и выплату денежной компенсации в соответствии с действующим трудовым законодательством;

своевременно и в полном объеме производят перечисление страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации, иные внебюджетные фонды;

осуществляют регулирование оплаты труда работников во внебюджетной сфере посредством заключения и реализации коллективных договоров с учетом отраслевых тарифных соглашений, соглашений Костромской области и настоящего Соглашения;

устанавливают размеры, порядок и условия оплаты нерабочих праздничных дней сдельщикам и повременщикам, для оплаты труда которых применяются часовые тарифные ставки.

устанавливают размеры, порядок и условия оплаты нерабочих праздничных дней сдельщикам и повременщикам, для оплаты труда которых применяются часовые тарифные ставки;

производят премирование или увеличение заработной платы работникам при получении образования по направлению работодателя без отрыва от производства при условии продолжения работы в организации;

выплачивают в полном объеме заработную плату работникам не реже, чем каждые полмесяца с обязательной выдачей расчетных листов в сроки, устанавливаемые в трудовом договоре, в коллективном договоре, в правилах внутреннего трудового распорядка организации.

При возникновении задолженности разрабатывают совместно с профсоюзными комитетами мероприятия по ее погашению с указанием сроков;

не допускают случаев выплаты заработной платы «в конвертах»;

совместно с Профсоюзами заключают соглашения, коллективные договоры, предусматривая в них:

порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских

цен;

сроки выплаты заработной платы;

размер денежной компенсации за задержку выплаты заработной платы в соответствии со статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации;

положение о признании приостановки работы в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней простоем по вине работодателя с оплатой в размере средней заработной платы, в случае если работник в письменной форме известил работодателя о начале приостановки работы;

оплату работникам за счет средств работодателя пособия по временной нетрудоспособности (вследствие болезни или травмы, за исключением несчастных случаев на производстве) в размере среднего заработка;

при повышении производительности труда соответствующее повышение заработной платы работников;

порядок выплаты вознаграждения работникам, за исключением работников, получающих оклад (должностной оклад), за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе;

обязательства по организации оздоровления и отдыха работников и их детей, в том числе финансовые, за счет организаций;

средства на социальную поддержку работников и членов их семей, в том числе на проезд, жилищно-коммунальные услуги, питание, приобретение (строительство) жилья, оздоровление и другое;

установление систем нормирования труда, а также введение, замену и пересмотр норм труда в организации с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации работников;

при формировании тарифных ставок (окладов) работников организаций, применяющих тарифные системы оплаты труда, устанавливаются их уровень в соответствии с квалификацией и сложностью работы.

Раздел 5. Обязательства Сторон по социальной поддержке населения

Совместные обязательства Сторон:

обеспечивают соблюдение законодательно установленных прав граждан на социальную поддержку, доступность гарантируемого объема социальных услуг для населения Костромской области, сохранение уровня социальных гарантий работающим гражданам, обеспечение здорового образа жизни;

принимают меры по соблюдению законодательства Российской Федерации об обязательном пенсионном страховании работников в организациях, находящихся в стадии банкротства;

содействуют созданию на территории Костромской области системы негосударственного пенсионного обеспечения населения;

проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, организации семейного отдыха, санаторно-курортного лечения работников и членов их семей, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных, санаторных объектов и объектов дошкольного образования, находящихся на территории Макарьевского муниципального района Костромской области.

Содействуют в организации и проведении поэтапного внедрения в Макарьевском муниципальном районе Костромской области Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО), мероприятий по выполнению испытаний (тестов) и нормативов ВОСК ГТО.

Проводят спортивные мероприятия, включая спартакиады, спортивные фестивали и праздники, соревнования по отдельным видам спорта с участием работников организаций;

ежегодно реализовывают мероприятия по организации отдыха, оздоровления и занятости детей, подростков и студентов в каникулярное время. Осуществляют контроль за реализацией данных мероприятий в оздоровительных организациях;

содействуют организации и проведению периодических, дополнительных и углубленных медицинских осмотров граждан, в том числе в рамках государственных программ Костромской области, направленных на совершенствование оказания медицинской помощи населения, а также мероприятий по противодействию распространения ВИЧ-инфекции среди работников организаций;

принимают в рамках своей компетенции меры по недопущению закрытия, реперофиллирования и продажи под иные цели в счет долгов организаций независимо от формы собственности их социально-культурных объектов, осуществляющих образовательную, физкультурно-оздоровительную, культурно-досуговую деятельность, обеспечивающих детский и семейный отдых жителей в Макарьевском муниципальном районе Костромской области, при наличии потребности населения в предоставляемых ими услугах;

расширяют охват работников санаторно-курортным лечением. Эффективно используют средства фонда социального страхования, бюджетные средства, средства организаций и профсоюзов на организацию отдыха и лечение работников, членов их семей, отдыха и оздоровления детей в соответствии с действующим законодательством;

проводят взаимные консультации и предусматривают меры по совместному использованию санаториев, домов отдыха, оздоровительных лагерей для детей и подростков, туристских и спортивных организаций, находящихся в собственности Макарьевского муниципального района, Профсоюзов и Работодателей;

обеспечивают доленое финансирование культурно-массовых, спортивных и оздоровительных мероприятий, проводимых в соответствии с планами соответствующих исполнительных органов муниципальной власти, Профсоюзов и организаций;

при реперофиллировании объектов социальной сферы, находящихся в собственности муниципалитета, Профсоюзов и Работодателей учитывают особенности социально-экономического развития в Макарьевском муниципальном районе Костромской области;

анализируют социальные последствия реформы жилищно-коммунального хозяйства и продолжают совершенствовать систему оказания адресной финансовой помощи малоимущим гражданам;

принимают меры по сохранению и развитию сети детских загородных оздоровительных организаций. Не допускают снижения установленных показателей оздоровления детей и подростков по сравнению с предыдущим годом;

устанавливают долю стоимости путевки в лагерь с дневным пребыванием детей, оплачиваемую родителями (законными представителями) детей за счет собственных средств, не выше 10% от ее полной стоимости для семей, имеющих среднедушевой доход ниже величины прожиточного минимума;

принимают участие в доленом финансировании детских новогодних мероприятий, в том числе в обеспечении детей новогодними подарками;

в рамках имеющихся полномочий и финансовых возможностей осуществляют учет работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий, решают вопросы распределения жилых помещений, предоставления безвозмездных субсидий на строительство или приобретение жилья;

представляют по запросу Сторон необходимые сведения о выполнении обязательств по разделу 5 «Обязательства Сторон по социальной поддержке

населения» настоящего Соглашения;

устанавливают следующие критерии оценки выполнения Сторонами раздела 5 «Обязательства Сторон по социальной поддержке населения» настоящего Соглашения:

а) в среднем в Макарьевском муниципальном районе Костромской области: сохранение расходов местного бюджета по отраслям социальной сферы не ниже уровня предыдущего года;

увеличение продолжительности жизни населения в Макарьевском муниципальном районе Костромской области;

увеличение количества и качества мероприятий в области культуры, физической культуры и спорта;

б) по промышленным предприятиям:

увеличение численности работников, получивших путевки в санатории, профилактории, дома отдыха за счет средств организации;

увеличение объема выделенных организацией средств на медицинское обслуживание.

Обязательства Администрации:

устанавливает муниципальные стандарты стоимости жилищно-коммунальных услуг.

при формировании проекта бюджета на соответствующий финансовый год и на плановый период предусматривает средства:

на организацию оздоровительных мероприятий для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе в загородных лагерях в период летних и зимних каникул;

на приобретение литературы для библиотек, организацию подписки на периодическую печать, обеспечение доступа к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в бюджетных организациях, финансируемых из местного бюджета;

на подготовку оздоровительных организаций, находящихся в собственности Макарьевского муниципального района, к проведению мероприятий по организации отдыха и оздоровления детей;

на питание учащихся общеобразовательных организаций, реализующих основную общеобразовательную программу, а также семей льготных категорий;

обеспечивает работникам муниципальных организаций, финансируемых из местного бюджета, повышение квалификации с обеспечением гарантий, предусмотренных трудовым законодательством;

Обязательства Профсоюзов;

проводят мониторинг соотношения роста заработной платы и тарифов на жилищно-коммунальные услуги, а также доли расходов граждан на оплату жилого помещения и коммунальных услуг в совокупном доходе семьи в пределах нормативной площади жилого помещения;

осуществляют профсоюзный контроль за ходом подготовки и проведения детского оздоровительного отдыха;

осуществляют контроль:

за реализацией на территории Макарьевского муниципального района Костромской области национальных проектов в области здравоохранения, образования, особенно за расходованием выделенных на эти цели денежных средств и повышением заработной платы;

за предоставлением льгот в социально-трудовой сфере работникам, имеющим на них право в соответствии с действующим законодательством;

за деятельностью здравниц профсоюзов;

участвуют в финансировании социальных программ организаций в

соответствии с коллективным договором;
проводят мониторинг соотношения роста заработной платы и тарифов на жилищно-коммунальные услуги;

проводят культурно-массовые и спортивные мероприятия, участвуют в их финансировании;

предусматривают выделение членам профсоюза на льготных условиях путевок для санаторного лечения в профсоюзных здравницах, а также их детям, для оздоровительного отдыха.

Обязательства Работодателей:

сохраняют за работниками, высвобождаемыми в связи с сокращением численности или штата, право на первоочередное трудоустройство в организации при появлении вакантных рабочих мест;

совместно с Профсоюзами предусматривают в коллективных договорах, соглашениях:

меры социальной поддержки, дополнительные гарантии и льготы молодым семьям (единовременные пособия при рождении детей, поддержка беременных и кормящих женщин), молодым родителям многодетных, неполных семей, воспитывающим детей-инвалидов (гибкий график работы, дополнительный отпуск, доплата на питание детей, оказание помощи в обучении детей, оплата отпуска по уходу за ребенком до трех лет);

мероприятия по сохранению объемов услуг, оказываемых культурно-просветительскими и спортивными организациями, столовыми, другими оздоровительными и социально-бытовыми объектами организаций, находящимися на их балансе, с учетом действующих норм и фактической численности работающих, а также по поддержанию на должном уровне их материально-технической базы;

финансирование, в том числе через профсоюзные организации, мероприятий по оздоровлению, досугу и отдыху работников и членов их семей, хозяйственному содержанию организаций культуры, спорта, туризма, оздоровления и отдыха, находящихся на их балансе;

возможность предоставления дополнительных отпусков с сохранением заработной платы в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников;

принимают меры по созданию и оборудованию в организациях помещений для оказания медицинской помощи, формированию санитарных постов с аптечками, укомплектованными набором медицинских препаратов;

сохраняют за работниками среднюю заработную плату на период прохождения ими в соответствии с требованиями законодательства диспансеризации;

предусматривают в коллективных договорах и соглашениях с учетом финансово-экономического положения организаций финансирование мероприятий в целях:

создания условий для отдыха и лечения работников, членов их семей, оплаты путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление;

приобретения жилой площади для работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий;

осуществления единовременных выплат при рождении первого ребенка, при рождении второго и каждого последующего ребенка и при поступлении ребенка в первый класс в порядке и размерах, определяемых в коллективных договорах, соглашениях;

финансирования медицинских и оздоровительных организаций, организаций спорта, культуры, детских загородных лагерей, других социальных объектов,

находящихся в собственности организации, предоставление работникам (за исключением работников бюджетных учреждений) долгосрочных ссуд на индивидуальное жилищное строительство в пределах финансовых возможностей;

предоставления отпуска матерям и отцам, в семьях которых двое и более детей в возрасте до 14 лет, в любое время по их желанию;

установления пенсионерам, имеющим длительный стаж работы у данного работодателя, ежемесячных или ежегодных доплат к пенсиям;

предоставления льготных займов работникам организаций на уплату первоначального взноса или оплату части стоимости приобретенного жилого помещения на условиях, установленных коллективными договорами, соглашениями;

с учетом финансовых возможностей обеспечивают финансирование социальных программ организаций;

выделяют средства профсоюзным комитетам организаций для проведения культурно-массовой и физкультурной работы в соответствии с коллективными договорами;

устанавливают надбавки к заработной плате для работников, удостоенных почетных званий «Почетный работник», «Заслуженный работник» соответствующих отраслей и работающих по специальности, согласно коллективным договорам, локальным нормативным правовым актам организации;

выделяют средства на приобретение санаторно-курортных путевок для работников организаций, а также на оказание им материальной помощи;

осуществляют обязательное пенсионное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами;

рассматривают возможность по введению в организациях системы негосударственного пенсионного обеспечения работников;

совместно с Профсоюзами создают в организации комиссию по пенсионным вопросам;

принимают меры по предоставлению индивидуальных сведений в Пенсионный фонд Российской Федерации с использованием электронно-цифровой подписи по телекоммуникационным каналам связи либо на магнитных носителях;

выдают работникам организации копию индивидуальных сведений, представленных в Пенсионный фонд Российской Федерации;

содействуют развитию электронного документооборота по представлению отчетности в органы Пенсионного фонда Российской Федерации в целях учета социальных (пенсионных) прав застрахованных лиц;

обеспечивают сохранность и своевременную передачу на архивное хранение документов по заработной плате работников, стажу и работе во вредных условиях, дающих право на льготное пенсионное обеспечение;

обновляют перечень рабочих мест, наименований профессий и должностей работников, для которых установлено льготное пенсионное обеспечение в соответствии с законодательством;

представляют в Пенсионный фонд Российской Федерации списки работников, выходящих на пенсию в ближайшие два года, и полный пакет документов, необходимых для назначения пенсии работнику, за шесть месяцев до возникновения у него права на трудовую пенсию;

обеспечивают своевременную уплату страховых взносов на обязательное пенсионное страхование;

принимают заявления, своевременно удерживают и перечисляют дополнительные страховые взносы из заработной платы работников, написавших заявления на вступление в правоотношения согласно Федеральному закону от 30 апреля 2008 года № 56-ФЗ «О дополнительных страховых взносах на

накопительную пенсию и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений», на накопительную часть их трудовой пенсии;

ежеквартально представляют в территориальный орган Пенсионного фонда соответствующие сведения о работниках, уплачивающих дополнительные страховые взносы на накопительную часть трудовой пенсии;

рассматривают совместно с Профсоюзами вопрос о включении в коллективные договоры обязательств по уплате дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии в соответствии с законодательством;

принимают участие в мероприятиях по созданию, оборудованию рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов, женщин, воспитывающих малолетних детей, детей-инвалидов.

Раздел 6. Обязательства Сторон по охране труда и окружающей среды

Совместные обязательства Сторон:

содействуют в распространении и продвижении Рекомендаций Международной организации труда 2010 года о ВИЧ/СПИДе в сфере труда (N 200) и практического опыта Международной организации труда по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах на предприятиях, включению обязательств по данной проблеме в территориальных отраслевых соглашения и коллективные договоры; организуют обмен информацией о предпринимаемых действиях по профилактике ВИЧ-инфекции на рабочих местах, используя сайты сторон социального партнерства;

анализируют состояние и причины производственного травматизма и профзаболеваемости, вносят предложения по их предупреждению и профилактике;

осуществляют контроль за соблюдением требований природоохранного законодательства в организациях на территории Макарьевского муниципального района Костромской области;

осуществляют приемку детских оздоровительных организаций с обязательным участием представителей территориальных профобъединений и местных организаций профсоюзов;

обеспечивают реализацию на территории Макарьевского муниципального района Костромской области государственной политики в области охраны труда и экологической безопасности, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников;

проводят мониторинг соблюдения в организациях Макарьевского муниципального района законодательства об охране труда и окружающей среды и финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда. Осуществляют контроль за состоянием охраны труда и окружающей среды;

содействуют проведению специальной оценки условий труда, в том числе в организациях бюджетной сферы;

организуют обучение руководителей, специалистов и рабочих кадров, представителей профсоюзов по вопросам охраны труда, окружающей среды и экологической безопасности;

проводят дни охраны труда, ежегодный районный конкурс по охране труда среди организаций, другие мероприятия по пропаганде и распространению передового опыта в сфере охраны труда, разрабатывают поощрительные меры за создание здоровых и безопасных условий труда и охрану окружающей среды;

проводят мониторинг состояния условий и охраны труда в организациях всех форм собственности;

содействуют обучению и повышению квалификации специалистов по охране

труда и специалистов по экологической безопасности;
участвуют в разработке и реализации программ улучшения условий и охраны труда;

информируют население о состоянии условий труда, уровнях производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников, экологической безопасности на территории Макарьевского муниципального района Костромской области;

добиваются создания координационных советов по охране труда с включением в их состав председателей координационных советов профсоюзов муниципальных образований;

участвуют в расследовании несчастные случаи на производстве, принимают меры, направленные на их профилактику, а также обеспечивают предоставление социальных гарантий пострадавшим работникам и их семьям;

представляют по запросу Сторон необходимые сведения о выполнении обязательств по разделу 6 «Обязательства Сторон по охране труда и окружающей среды» настоящего Соглашения;

устанавливают следующие критерии оценки выполнения Сторонами раздела 6 «Обязательства Сторон по охране труда и окружающей среды» настоящего Соглашения:

а) снижение уровня производственного травматизма не менее чем на 3%;

б) снижение удельного веса работников, занятых в условиях, не соответствующих санитарно-гигиеническим нормам, на 4,0%.

Обязательства Администрации:

содействует организации и проведению специальной оценки условий труда;

предусматривает ежегодное финансирование мероприятий по охране труда учреждений бюджетной сферы в соответствии с планами, разрабатываемыми по результатам специальной оценки условий труда;

разрабатывает проекты нормативных правовых актов в сфере охраны труда и экологической безопасности с участием Сторон;

организовывает работу межведомственной комиссии по охране труда;

проводит анализ состояния условий и охраны труда, причин несчастных случаев на производстве и профессиональной заболеваемости и разрабатывает предложения по их предупреждению. Распространяет передовой опыт по охране труда, организовывает научно-практические конференции, семинары, выставки по охране труда;

информирует Работодателей о мерах экономической заинтересованности работодателей в обеспечении безопасных условий труда и сохранении здоровья работников;

в установленном порядке принимает участие в совместных проверках по вопросам соблюдения трудовых прав работников, проводимых Профсоюзами;

организовывает проведение в установленном порядке обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, а также проведение обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте;

обеспечивает сбор и обработку информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Макарьевского муниципального района Костромской области.

Обязательства Профсоюзов:

инициируют включение в коллективные договоры, соглашения обязательств по приведению условий труда в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда, проведению специальной оценки условий труда;

участвуют в работе комиссий по специальной оценке условий труда;

обеспечивают независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников, а также сбор, обобщение и анализ информации о состоянии условий и охраны труда в организациях, в том числе по итогам специальной оценки условий труда;

обеспечивают участие своих представителей в составе координационных советов по охране труда муниципального района, комиссий по проверке знаний в организациях, осуществляющих обучение по охране труда работников;

анализируют состояние и причины производственного травматизма и разрабатывают предложения по его профилактике;

участвуют в информационном обеспечении работников по вопросам охраны труда. Проводят разъяснительную работу среди работников организаций, а также работников, состоящих в трудовых отношениях с предпринимателями без образования юридического лица, по вопросам охраны труда и предоставления компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда;

инициируют в соответствии с действующим законодательством создание комитетов (комиссий) по охране труда в организациях;

организуют проведение выборов в первичных профсоюзных организациях уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, их обучение;

осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательства и иных нормативных правовых актов в области охраны труда и экологической безопасности, выполнением условий коллективных договоров и соглашений;

требуют отмены, приостановления действия или внесения изменений в решения Работодателей, нарушающих права, интересы и гарантии работников в области охраны труда, ухудшающих условия и безопасность труда, в том числе в части проведения специальной оценки условий труда;

информируют соответствующие органы государственного надзора и контроля, органы государственной власти Костромской области и органы местного самоуправления муниципального района, работников и работодателей о выявленных нарушениях трудовых прав, прав на благоприятную окружающую среду и обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

осуществляют профсоюзный контроль за профессиональной подготовкой, переподготовкой, повышением квалификации работников службы охраны труда, руководителей и специалистов организации по вопросам охраны труда и за обучением по охране труда членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда;

обеспечивают участие своих представителей в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и защищают интересы работников (членов профсоюза), пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание;

организуют и проводят в организациях смотры—конкурсы на лучшее состояние охраны и условий труда в структурных подразделениях, цехах, а также на звание «Лучший уполномоченный по охране труда»;

оказывают содействие в проведении конкурсов по охране труда среди организаций Макарьево-муниципального района Костромской области;

заключают договоры, соглашения о взаимодействии с органами государственного надзора и контроля, а также органами государственной власти Костромской области по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права;

осуществляют контроль за направлением Работодателями для обучения на специальные курсы работников, являющихся уполномоченными (доверенными) лицами и членами комиссий по охране труда;

осуществляют контроль за правильным и рациональным расходованием Работодателями средств Фонда социального страхования Российской Федерации; проводят обучающие семинары по вопросам охраны труда с профсоюзным активом, уполномоченными (доверенными) лицами и членами комиссий по охране труда;

оказывают правовую помощь работникам в вопросах охраны труда, в том числе пострадавшим в результате несчастных случаев на производстве.

Обязательства Работодателей:

осуществляют профессиональную переподготовку работника в случае ликвидации рабочего места по результатам проведения специальной оценки условий труда за счет средств организации при наличии согласия работника;

обеспечивают улучшение условий и охраны труда, предупреждение и снижение уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организациях;

осуществляют приведение условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, в том числе по результатам специальной оценки условий труда;

принимают меры по сокращению численности работников основных видов производств, занятых на работах, где условия труда не отвечают санитарно-гигиеническим нормам, а также по сокращению использования труда женщин на работах с вредными и (или) тяжелыми условиями труда;

ведут учет и анализ производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организациях, разрабатывают и контролируют выполнение мероприятий по их предупреждению;

способствуют дальнейшему развитию добровольного декларирования организациями соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, системы добровольного страхования жизни и здоровья работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда;

создают комитеты (комиссии) по охране труда в организациях и обеспечивают необходимые условия для деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в организациях по проведению общественного контроля по условиям труда работников;

с учетом финансовых возможностей предусматривают в коллективных договорах, соглашениях возможность выплаты единовременной денежной компенсации сверх предусмотренной федеральным законодательством семье в результате смерти работника, наступившей от несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, в размерах, определяемых коллективным договором, соглашением;

выполняют требования об устранении выявленных нарушений прав и законных интересов работников в области охраны труда, содержащихся в представлениях соответствующего органа профессионального союза;

обеспечивают организацию надлежащего санитарно—бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда, соблюдение установленного законодательством режима труда и отдыха работников;

проводят работу по созданию и укреплению служб охраны труда (специалист в области охраны труда) в соответствии с трудовым законодательством, не допускают их сокращения и ликвидации;

проводят специальную оценку условий труда в соответствии с действующим законодательством.

Включают представителей профсоюзных организаций в состав комиссии по проведению специальной оценки условий труда;

проводят обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочих местах работников и проверку их знаний требованиям охраны труда, не допускают к работе лиц, не выполнивших в установленном порядке указанные требования;

соблюдают требования промышленной безопасности при эксплуатации опасных производственных объектов, не допускают загрязнения территорий, обеспечивают санитарно-эпидемиологическое благополучие населения в районе производственного объекта;

обеспечивают условия для осуществления контроля государственными и профсоюзными органами за соблюдением трудового законодательства и нормативных актов по охране труда и экологической безопасности;

своевременно информируют о несчастных случаях на производстве соответствующие органы, определенные законодательством, и родственников пострадавшего;

проводят за счет средств организаций обязательные предварительные, периодические и внеочередные медицинские осмотры, психиатрические освидетельствования отдельных категорий работников, дополнительные медицинские осмотры, а также дополнительную диспансеризацию работников за счет средств фондов обязательного медицинского страхования и социального страхования;

участвуют в реализуемой региональным отделением фонда социального страхования Российской Федерации программе предупредительных мер по профилактике профессиональных заболеваний и несчастных случаев;

обеспечивают за счет средств организации сертифицированной спецодеждой, обувью и другими специальными сертифицированными средствами индивидуальной и коллективной защиты, лечебно-профилактическим питанием, молоком или другими равноценными пищевыми продуктами по установленным нормам категории работников, определенные законодательством;

осуществляют обязательное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с действующим законодательством;

создают в организациях за счет собственных средств рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей в данной организации, и имеющих в соответствии с индивидуальными программами реабилитации рекомендации к труду;

разрабатывают и внедряют мероприятия по оздоровлению экологической обстановки в организациях;

разрабатывают и утверждают положения об организации работы по охране труда, ежегодные комплексные планы (программы) по улучшению условий и охраны труда в организациях, предусматривая отдельные разделы по улучшению условий труда женщин и молодежи, а также работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

оборудуют санитарно-бытовые помещения, помещения для приема пищи и оказания медицинской помощи;

обеспечивают предоставление работникам гарантий и льгот в области охраны и улучшения условий труда;

совместно с Профсоюзами:

для организации совместных действий по обеспечению требований охраны труда создают комиссии (комитеты) по охране труда организаций;

проводят совместные проверки по вопросам соблюдения в организациях

законодательства в области охраны труда;

предусматривают в коллективных договорах положения, направленные на улучшение условий и охраны труда, экологической безопасности, а также предоставление уполномоченным (доверенным) лицам профсоюзов и членам комиссий по охране труда оплачиваемого рабочего времени для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю за состоянием условий и охраны труда и их поощрение за осуществление общественного контроля;

направляют на обучение по охране труда за счет средств Работодателя в соответствии с установленным коллективным договором или локальным нормативным актом организации на специальные курсы специалистов и руководителей служб по охране труда, членов комиссий (комитетов) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

Раздел 7. Обязательства Сторон в области молодежной политики

Совместные обязательства Сторон:

способствуют созданию молодежных советов в организациях;

осуществляют согласованную политику по вопросам социально-экономической поддержки молодежи;

реализовывают меры по социально-трудовой адаптации молодежи, разрабатывают и реализуют в организациях программы по адаптации молодых работников на производстве, развитию наставничества;

взаимодействуют с общественными молодежными организациями, обобщают и распространяют положительный опыт работы с молодежью в организациях Костромской области;

осуществляют социально-экономическую поддержку молодых семей, в том числе по вопросам приобретения жилья;

способствуют увеличению представительства молодежи в исполнительных органах муниципальной власти, в органах объединений профсоюзов и работодателей;

рассматривают на заседаниях трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений вопросы, касающиеся работы с молодежью и мер правовой и социальной защиты молодежи;

организовывают профориентационные экскурсии в организациях различных форм собственности с целью информированности молодежи при выборе профессии;

оказывают организационную поддержку, создают условия для работы молодежных трудовых и студенческих отрядов, в том числе путем предоставления по взаимному согласованию временных и сезонных рабочих мест;

обеспечивают меры по проведению мероприятий в области охраны труда и здоровья молодежи, по пропаганде здорового образа жизни;

оказывают организационную поддержку, создают условия для развития творчества молодежи, спорта, туризма, а также ведут пропаганду здорового образа жизни. Содействуют с этой целью привлечению молодежи к участию в региональных и районных культурно-спортивных мероприятиях, проводят районные олимпиады, соревнования, туристические слеты, фестивали, смотры-конкурсы, конференции, форумы и др.

Обязательства Администрации:

создает условия для занятости молодежи, совершенствует и развивает систему профессиональной ориентации среди обучающихся в общеобразовательных организациях;

оказывает содействие молодым гражданам по созданию молодежных

жилищных кооперативов, других молодежных объединений по строительству доступного жилья для молодежи.

Обязательства Профсоюзов:

принимают меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи, создают в профсоюзных организациях советы (комиссии) по работе с молодежью;

проводят обучение молодого профсоюзного актива по вопросам трудового законодательства, социального партнерства и других социально-экономических вопросов;

направляют в состав комиссии по охране труда организаций представителя молодежного совета (молодежной комиссии) первичной профсоюзной организации.

Обязательства Работодателей:

проводят «Дни открытых дверей», профориентационные экскурсии в организациях с целью ознакомления с профессиями, востребованными на рынке труда;

заключают договоры о сотрудничестве с профессиональными образовательными организациями на подготовку молодых рабочих и специалистов, а также договоры о развитии материально-технической базы профессиональных образовательных организаций, проведения производственной практики обучающихся и стажировок;

создают условия для получения образования и повышения квалификации молодых работников, а также участвуют в развитии целевого обучения и системы подготовки высококвалифицированных кадров на контрактной основе;

проводят в организациях работу по адаптации молодых работников, наставничеству. Реализовывают меры поощрения молодежи, добившейся высоких показателей в труде и учебе;

информируют молодых работников о законодательно установленных для них льготах и дополнительных гарантиях (сокращенный рабочий день, обязательные медосмотры, порядок увольнения по инициативе работодателя, предоставление компенсаций работникам, совмещающим учебу с работой и т.д.);

в целях обеспечения профессионального роста молодых работников предусматривают возможность включения их в резерв руководителей подразделений организации;

способствуют организации трудового соревнования среди молодых работников, проводят в организациях конкурсы профессионального мастерства на звание «Лучший молодой работник по профессии»;

совместно с Профсоюзами предусматривают в коллективных договорах, соглашениях с учетом финансово-экономического положения организации гарантии для молодых работников (в возрасте до 30 лет):

возможности предоставления общежития или ежемесячной компенсации затрат на аренду жилья молодым работникам, не имеющим собственного жилья;

от увольнения в связи с сокращением численности или штата работников организации в первые два года работы после обучения для выпускников профессиональных образовательных организаций среднего и высшего образования;

премирования или увеличения заработной платы при получении образования без отрыва от производства;

обеспечения гарантий и расширения прав молодежи на образование, труд, достойную заработную плату, участие в управлении производством, на отдых и досуг;

финансирования проведения в организациях массовых, культурных,

спортивных мероприятий для молодежи, организации досуга, отдыха и оздоровления молодежи;

выплаты единовременных пособий молодым работникам из категории детей-сирот, впервые принятым на работу, а также работникам, вернувшимся на предприятие после прохождения срочной военной службы; материальной помощи молодым семьям, работающим в организации,

при рождении ребенка и регистрации брака (впервые);

установления оплаты труда молодым рабочим в повышенном размере на срок не менее одного года со дня приема на работу при трудоустройстве впервые: для работающих на сдельной основе — путем повышения норм времени (повышения расценок), для работающих на повременной основе при штатно-окладной системе оплаты труда — путем увеличения оклада в процентах, при оплате по тарифной сетке — путем увеличения оплаты на определенное количество тарифных разрядов, по сравнению с тарифно-квалификационными характеристиками должностей;

единовременной выплаты на хозяйственно-бытовые нужды; частичной оплаты проезда к месту работы и обратно;

возможности предоставления доплаты в зависимости от разряда, после окончания профессиональной образовательной организации среднего и высшего образования.

Раздел 8. Обязательства Сторон по развитию социального партнерства

Совместные обязательства Сторон:

содействуют распространению принципов социального партнерства в организациях с участием инвестиционных компаний, в том числе на стадии подписания инвестиционных соглашений;

обобщают и распространяют опыт работы трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений по вопросам развития системы социального партнерства, ее влияния на социально-экономическое, финансовое положение территорий и организаций;

содействуют заключению территориальных соглашений по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном районе, отраслевых (областных и муниципальных) соглашений;

принимают меры по расширению числа участников настоящего Соглашения, регулярно рассматривают ход выполнения принятых обязательств настоящего Соглашения членами объединений работодателей. О предпринимаемых мерах информируют Стороны;

обеспечивают укрепление профсоюзов, соблюдение прав и гарантий деятельности профсоюзов в организациях независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности;

содействуют созданию новых и укреплению действующих профсоюзных организаций в организациях всех форм собственности, а также созданию отраслевых объединений работодателей;

принимают решения по вопросам, включенным в настоящее Соглашение, после взаимных консультаций Сторон, за исключением случаев приведения нормативных правовых актов в соответствие с законодательством Российской Федерации;

взаимно обеспечивают представителям Сторон возможность участия в рассмотрении проблем, не включенных в настоящее Соглашение, но представляющих взаимный интерес;

информируют Стороны о принимаемых решениях по вопросам социально-

трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, не включенных в настоящее Соглашение;

обеспечивают, участие трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в рассмотрении проектов законодательных, нормативных правовых актов в сфере труда, программ социально-экономического развития;

способствуют предотвращению коллективных трудовых споров и их разрешению, развивая систему участия работников и работодателей в досудебном разрешении коллективных трудовых споров;

проводят согласованную политику по вовлечению более широкого круга работодателей в переговорные процессы по заключению районного, областного, отраслевых, территориальных соглашений и коллективных договоров, созданию профсоюзных организаций в организациях независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности;

содействуют развитию практики коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в организациях малого бизнеса;

организуют обучение представителей Сторон по вопросам договорного регулирования социально-трудовых отношений на различных уровнях системы социального партнерства;

ежегодно организуют участие в региональном этапе всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» по определенным номинациям;

учитывают результаты выполнения настоящего Соглашения, отраслевых соглашений, коллективных договоров при рассмотрении кандидатур руководителей организации, представляемых к государственным наградам и присвоению почетных званий Российской Федерации;

оказывают необходимую организационную и методическую помощь субъектам социального партнерства и их представителям при подготовке соглашений и коллективных договоров;

ежегодно проводят семинары с координаторами сторон трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

в рамках имеющихся полномочий осуществляют контроль за выполнением соглашений всех уровней и коллективных договоров;

развивают систему трудового соревнования, организуют выставки достижений трудовых коллективов, передовиков и новаторов производства, конкурсы профессионального мастерства среди рабочих основных профессий, а также мероприятия по проведению профессиональных праздников;

проводят научно-практические конференции, «круглые столы», рабочие встречи по вопросам социального партнерства;

обеспечивают регулярное освещение в средствах массовой информации материалов, посвященных развитию социального партнерства, ходу выполнения настоящего Соглашения, деятельности трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, практике урегулирования коллективных трудовых споров;

вносят предложения в районную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений о наделении организаций, активно участвующих в реализации настоящего Соглашения, преимуществами при рассмотрении в Администрации, объединениях работодателей, организациях профсоюзов вопросов социальной и экономической деятельности организаций, социальной защиты работников;

представляют по запросу Сторон необходимые сведения о выполнении обязательств по разделу 8 «Обязательства Сторон по развитию социального

партнерства» настоящего Соглашения;

информируют работодателей о наличии настоящего Соглашения, содействуют расширению числа участников настоящего Соглашения и присоединению к нему работодателей, не участвовавших в его подписании, регулярно рассматривают ход выполнения принятых обязательств Соглашения объединениями работодателей. О предпринимаемых мерах информируют Стороны;

устанавливают следующие критерии оценки выполнения Сторонами раздела 8 «Обязательства Сторон по развитию социального партнерства» настоящего Соглашения:

рост количества коллективных договоров, действующих в организациях Макарьевского муниципального района Костромской области;

наличие организаций, присоединившихся к соглашению;

осуществляют информирование населения посредством средств массовой информации, в том числе через официальные сайты Макарьевского муниципального района, сторон социального партнерства о ходе выполнения Сторонами настоящего Соглашения.

Обязательства Администрации:

не реже одного раза в год проводит встречи с профсоюзным активом. Оказывает поддержку объединениям Профсоюзов и Работодателей в повышении их роли в гражданском обществе;

сохранять право за районными комитетами профсоюзов и подведомственными им объектами социального назначения, общественными объединениями работодателей арендовать помещения, находящиеся в муниципальной собственности, с взиманием арендной платы не выше, чем это предусмотрено для бюджетных организаций;

обеспечивает освещение выполнения настоящего Соглашения в электронных средствах массовой информации, представителям Профсоюзов и Работодателей на безвозмездной основе в средствах массовой информации, учредителем которых является Администрация;

обеспечивает представление в трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений и представителям Сторон проектов нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития, других актов муниципальных органов власти, разработанных по вопросам социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений;

учитывает мнение Профсоюзов и Работодателей при принятии нормативных правовых актов, затрагивающих проблемы трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений;

при оказании мер поддержки хозяйствующим субъектам учитывает в качестве основных (одних из основных) критериев:

ситуацию с выплатой заработной платы;

участие хозяйствующего субъекта в заключении или присоединении к соответствующим отраслевым региональным и территориальным соглашениям (при их наличии) и настоящему Соглашению, а также выполнение их условий;

обеспечивает участие представителей Сторон в работе коллегий, комиссий, рабочих совещаний, проводимых в муниципальных органах власти по вопросам, затрагивающим социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения.

Обеспечивает рассмотрение на районном уровне с участием соответствующих профсоюзных организаций и объединений работодателей поступающую от них информацию о фактах нарушения работодателями трудового законодательства и законодательства о профессиональных союзах, в необходимых

случаях направляя указанную информацию в контрольные и надзорные органы;
обеспечивает в установленном порядке уведомительную регистрацию коллективных договоров организаций, организывает контроль за их выполнением. Осуществляет проверки выполнения рекомендаций и замечаний по содержанию коллективных договоров, высказанных в ходе регистрации;

способствует росту членства в действующих объединениях работодателей;
при согласовании представлений кандидатур руководителей организаций, представляемых к наградам Костромской области и присвоению почетных званий Костромской области, учитывает мнение соответствующих отраслевых организаций общероссийских профсоюзов, отраслевых объединений работодателей и участие в заключении или присоединении к соответствующим отраслевым региональным и территориальным соглашениям (при их наличии) и настоящему Соглашению, а также выполнение их условий;

Обязательства Профсоюзов:

обеспечивают условия для уставной деятельности Профсоюзов и их выборных органов, а также для выполнения профсоюзами обязательств по настоящему Соглашению. Обязуются не допускать случаев нарушения прав профсоюзов, установленных законодательством Российской Федерации;

инициируют заключение коллективных договоров, территориальных соглашений. Содействуют подготовке и проведению коллективно-договорной кампании, осуществляют контроль за выполнением коллективных договоров, соглашений;

проводят общественную экспертизу проектов коллективных договоров;

организуют работу координационных советов профсоюзов по заключению и контролю за выполнением территориальных трехсторонних соглашений;

продолжают работу по возобновлению деятельности и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, вовлечению работников в члены профсоюза в организациях;

оказывают помощь в создании в организациях комиссий по трудовым спорам, выявляют причины возникновения коллективных трудовых споров и в соответствии с действующим законодательством принимают необходимые меры для их урегулирования;

не выступают организаторами забастовок по обязательствам, включенным в настоящее Соглашение, коллективные договоры организаций при условии их выполнения Сторонами;

оказывают бесплатную юридическую помощь членам профсоюзов, трудовым коллективам по вопросам социального партнерства, урегулирования коллективных трудовых споров;

организуют работу территориальных координационных советов профсоюзов по заключению территориальных соглашений;

принимают меры по повышению мотивации членства в профсоюзах работников организаций различных отраслей экономики и форм собственности;

проводят работу по вовлечению молодежи в ряды членов профсоюза, содействуют созданию условий для реализации профессиональных потребностей молодежи;

проводят обучение профсоюзного актива по вопросам правового регулирования трудовых отношений, социального партнерства, обеспечения прав работников.

Обязательства Работодателей:

в соответствии с установленными соглашениями перечисляют на счет профсоюзной организации денежные средства для ведения культурно-массовой,

физкультурно-оздоровительной и иной работы. Конкретные размеры отчислений устанавливаются коллективным договором или отдельным соглашением;

рассматривают требования и предложения профсоюзных органов, предложения, внесенные на профсоюзных конференциях (собраниях), и принимают соответствующие меры;

предусматривают в коллективных договорах:

обязательства по обеспечению членам выборных органов первичной профсоюзной организации, не освобожденным от основной работы, свободного времени для выполнения ими общественных обязанностей с сохранением среднего заработка;

возможность оплаты труда членов выборных органов первичной профсоюзной организации за счет средств работодателя за исполнение общественных обязанностей в интересах коллектива. Перечень лиц, освобожденных от работ, размеры, порядок и условия оплаты определяются коллективным договором;

принимают меры по созданию объединений работодателей, оказывают помощь их деятельности;

обеспечивают условия для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов, а также для выполнения профсоюзами обязательств по настоящему Соглашению. Обязуются не допускать случаев нарушения прав профсоюзов, установленных законодательством Российской Федерации;

обеспечивают выполнение существующего порядка перечисления профсоюзных взносов в организациях по безналичному расчету с письменного согласия работников и перечисляют их с расчетных счетов организаций одновременно с выдачей банками средств на заработную плату. Обязуются не допускать задолженности по перечислению профсоюзных взносов, ликвидировать имеющуюся задолженность за предыдущие годы;

исключают деятельность, препятствующую реализации права работников на вступление в профсоюзную организацию. При заключении трудового договора с работником обязуются не препятствовать его вступлению в члены профсоюза, не увольнять или другим способом не наносить ущерб работнику на том основании, что он является членом профсоюза либо принимает участие в профсоюзной деятельности в нерабочее время или в рабочее время с согласия работодателя. Обязуются не препятствовать представителям профсоюзных органов на посещение организаций, в которых работают члены профсоюзов;

представляют коллективные договоры на уведомительную регистрацию в порядке, предусмотренном законодательством. Выполняют рекомендации и замечания по содержанию договоров и соглашений, высказанных в ходе регистрации;

включают представителей профсоюзных организаций в состав коллегиальных органов организации, в том числе в комиссии по реорганизации или ликвидации организации. Рассматривают предложения профсоюзов о включении в коллективные договоры положений о финансировании отдельных сфер деятельности организаций из прибыли;

сохраняют за работниками, освобожденными от основной работы в связи с избранием в выборный орган первичной профсоюзной организации, трудовые права, гарантии, льготы, предназначенные для работников организации в соответствии с коллективным договором;

совместно с Профсоюзами:

обеспечивают заключение коллективных договоров в организациях всех форм собственности и отраслей экономики, своевременно вносить в них изменения и дополнения, обеспечивать выполнение. Не реже одного раза в год отчитываются

перед трудовыми коллективами о выполнении коллективных договоров и принимаемых мерах по повышению заработной платы;

при заключении коллективных договоров предусматривают с учетом финансово-экономического положения организации для освобожденных профсоюзных работников и работников аппарата выборных профсоюзных органов социальные гарантии и меры социальной поддержки, установленные для работников данной организации, а также обязательства по оплате труда освобожденным членам выборных органов первичной профсоюзной организации, а также обеспечение не освобожденным от основной работы членам профсоюзных органов всех уровней свободного времени для выполнения ими общественных обязанностей с сохранением среднего заработка;

создают в каждой организации на паритетной основе комиссию по трудовым спорам и обеспечивают ее работу.

Раздел 9. Действие Соглашения, порядок реализации, контроль и ответственность Сторон

Настоящее Соглашение вступает в силу через 10 дней после официального опубликования, распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2022 года, и действует до 31 декабря 2024 года.

Действие настоящего Соглашения распространяется на работников и работодателей, которые уполномочили своих представителей на ведение коллективных переговоров и заключение настоящего Соглашения от их имени, на органы местного самоуправления Макарьевского муниципального района Костромской области, профсоюзные организации, работодателей, присоединившихся к настоящему Соглашению в период срока его действия, в пределах взятых ими на себя обязательств.

Обязательства настоящего Соглашения, финансируемые из районного бюджета, ежегодно уточняются при подготовке проекта бюджета на очередной финансовый год и на плановый период, а также при внесении в него изменений и дополнений.

Изменения и дополнения в настоящее Соглашение в период срока его действия вносятся по взаимному согласию Сторон после рассмотрения их на заседании районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Настоящее Соглашение открыто для присоединения к нему работодателей и профсоюзных организаций, не участвующих в заключении настоящего Соглашения и заявивших свое согласие на присоединение к нему.

Решение о присоединении к настоящему Соглашению оформляется совместным заявлением работодателя и созданного в соответствии с действующим законодательством, действующего у работодателя соответствующего представительного органа работников (профсоюзного органа).

Настоящее Соглашение считается распространенным на данного работодателя с момента принятия соответствующего решения трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на основании заявления работодателя, поданного в администрацию Макарьевского муниципального района.

В случае невозможности реализации по причинам экономического, технологического и организационного характера отдельных положений настоящего Соглашения, работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, избранного работниками в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом

Российской Федерации, вправе обратиться в письменной форме в трехстороннюю комиссию по регулированию социально- трудовых отношений через администрацию Макарьевского муниципального района с письменным мотивированным предложением о временном приостановлении действия отдельных положений настоящего Соглашения в отношении данного работодателя.

Трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений рассматривает данное предложение и может принять соответствующее решение о временном приостановлении действия отдельных положений настоящего Соглашения в отношении данного работодателя.

Контроль выполнения настоящего Соглашения, а также решение вопросов, возникающих в ходе его реализации, осуществляется Сторонами и трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

По итогам выполнения настоящего Соглашения координаторы Сторон трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений вправе принимать решения о поощрении и ходатайстве о награждении грамотами и наградами администрации Макарьевского муниципального района и Костромской области представителей соответствующей Стороны.

При невыполнении обязательств по причинам, признанным Сторонами уважительными, Стороны принимают дополнительные согласованные меры к обеспечению выполнения этих обязательств.

Стороны несут ответственность за уклонение от участия в переговорах, нарушение и невыполнение обязательств, включенных в настоящее Соглашение, непредставление информации, необходимой для ведения переговоров и осуществления контроля в соответствии с действующим законодательством. Стороны оставляют за собой право не нести финансовой и материальной ответственности за невыполнение обязательств настоящего Соглашения, которые превышают имеющиеся у Сторон обязательства в рамках действующего законодательства Российской Федерации.

Стороны обязуются:

в трехмесячный срок после подписания настоящего Соглашения разработать план мероприятий по реализации принятых обязательств с указанием конкретных сроков исполнения и ответственных исполнителей и представить его в трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений;

предоставлять возможность Сторонам участвовать в рассмотрении на всех уровнях вопросов как содержащихся в настоящем Соглашении, так и других, представляющих взаимный интерес;

систематически обмениваться информацией и сообщать населению о ходе реализации настоящего Соглашения через средства массовой информации;

рассматривать ход исполнения настоящего Соглашения по итогам полугодия и года на заседаниях трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Стороны в трехмесячный срок после подписания настоящего Соглашения принимают решение о публикации через источник официального опубликования нормативных правовых актов органов власти Макарьевского муниципального района Костромской области обращение к работодателям, не участвовавшим в заключении настоящего Соглашения, о предложении присоединиться к нему. Заблаговременно уведомлять Стороны о намерении выйти из настоящего Соглашения.

Администрация обязуется в месячный срок после подписания настоящего Соглашения опубликовать через источник официального опубликования нормативных правовых актов органов власти Макарьевского муниципального района Костромской области полный текст настоящего Соглашения.

Профсоюзы обязуются:

обеспечить текстом настоящего Соглашения профсоюзные организации всех отраслей;

регулярно публиковать материалы о ходе реализации Соглашения, о практике заключения коллективных договоров и соглашений на сайте Макарьевского муниципального района;

продолжить практику инициирования и проведения рабочих встреч руководителей Профсоюзов, исполнительных органов власти Макарьевского муниципального района Костромской области по вопросам регулирования социально-трудовых отношений.

Работодатели обязуются обеспечить руководителей организаций, входящих в объединения работодателей, текстом настоящего Соглашения.

Настоящее Соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

Глава Макарьевского муниципального
района Костромской области

_____ Ю.Ю. Метелкин

Председатель координационного
совета профсоюзов,
координатор стороны профсоюзов
трехсторонней комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений
в Макарьевском муниципальном районе
Костромской области

_____ О.А. Сенина

Представитель областного объединения
«Костромских лесопромышленников»,
координатор стороны работодателей
трехсторонней комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений
в Макарьевском муниципальном районе
Костромской области

_____ А.В. Глухарев