



**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНТРУД РОССИИ)**

Высшие органы
исполнительной власти субъектов
Российской Федерации
(по списку)

ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994
тел.: 8 (495) 870-67-00, факс: 8 (495) 870-68-71
E-mail: mintrud@mintrud.gov.ru

27.10.2022 № 14-1/10/B-14878

В связи с поступающими вопросами Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации для использования в работе направляет уточненный с Росстатом ответ на вопрос 2.21 взамен ранее направленного в письме Минтруда России (Е.В. Мухтиярова, письмо от 1 июня 2022 г. № 14-4/10/B-7208) о реализации постановления Правительства Российской Федерации от 30 марта 2022 г. № 511 «Об особенностях правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2022 году»:

вопрос 2.21 «Необходимо ли учитывать персонал у первоначального работодателя, временно переведенный на работу к другому работодателю, в списочной и среднесписочной численности статистического наблюдения (форма П-4)?»

Ответ:

За переведенными к другому работодателю работниками на весь период сохраняется рабочее место, а действие заключенного с ними трудового договора приостанавливается.

Согласно п. 78.4) Указаний по заполнению форм федерального статистического наблюдения № П-1 «Сведения о производстве и отгрузке товаров и услуг», № П-2 «Сведения об инвестициях в нефинансовые активы», № П-3 «Сведения о финансовом состоянии организации», № П-4 «Сведения о численности и заработной плате работников», № П-5(м) «Основные сведения о деятельности организации», утвержденных приказом Росстата от 24 ноября 2021 г. № 832 (далее – Указания), в списочную численность не включаются работники, переведенные на работу в другую организацию, если за ними не сохраняется заработная плата.

Согласно п. 77.10) Указаний в списочную численность целыми единицами включаются временно принятые на работу из других организаций, если за ними не сохраняется заработная плата по месту основной работы.

Таким образом, работник, временно переведенный на работу к другому работодателю, не может быть учтен у обоих работодателей, а отражается в списочной и среднесписочной численности работодателя, принявшего его на временную работу и начисляющего ему заработную плату.

Е.В. Мухтиярова



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 348CA4A80E5F91D2990840A4177BE6CB
Владелец **Мухтиярова Елена Вячеславовна**
Действителен с 05.08.2022 по 29.10.2023