

С какого возраста можно работать:

- 1) заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста **16 лет**;
- 2) работодатель вправе принять на работу лиц моложе 16 лет, если они:
 - достигли **15 лет** и получили (получают) общее образование, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью;
 - достигли возраста **14 лет** и получают общее образование, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы, *с согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства.*

Продолжительность рабочего времени:

- **в период каникул:**
 - для 14-16 летних - 5 часов в день и 24 часа в неделю;
 - для 16-18 летних – 7 часов в день и 35 часов в неделю;
- **в течении учебного года:**
 - для 14-16 летних- 2,5 часа в день;
 - для 16-18 летних- 4 часа в день.

Отпуск:

- ежегодный основной оплачиваемый отпуск - 31 календарный день, в удобное для них время (ст.267 ТК РФ);

Документы, необходимые при приеме на работу:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- письменное согласие одного из родителей (опекуна, попечителя) при трудоустройстве в свободное от учебы время учащихся в возрасте 14-15 лет;
- медицинскую справку о состоянии здоровья;
- документ об образовании, квалификации при наличии специальных знаний;
- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования.
- заявление одного из родителей (попечителей) на трудоустройство несовершеннолетнего (при условии, что несовершеннолетнему от 14 до 16 лет).

Медицинский осмотр при приеме на работу:

Предварительный медицинский осмотр производится **за счет средств работодателя** (ст. 266 ТК РФ).

При трудоустройстве подростков на временные работы в свободное от учебы время по направлению центра занятости населения медосмотр проводится бесплатно на основании «Порядка и условий предоставления бесплатной медицинской консультации несовершеннолетним при определении профессиональной пригодности в Костромской области», утвержденного приказом департамента здравоохранения Костромской области от 20.03.2013 №135.

Запрещается применение труда для лиц в возрасте до 18 лет:

На работах с вредными и (или) опасными условиями труда, подземных работах, работы, выполнение которых может причинить вред здоровью, нравственному развитию подростков (игорный бизнес работа в ночных клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и токсическими препаратами), переноска и передвижение работниками в возрасте до 18 лет тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы.

Также запрещается:

- направление в служебные командировки;
- привлечение к сверхурочной работе;
- работа в ночное время;
- работа в выходные и нерабочие праздничные дни (ст. 268 ТК РФ), работа, выполняемая вахтовым методом (ст. 298 ТК РФ);
- работа по совместительству (ст. 282 ТК РФ);
- работа в религиозной организации (ст. 342 ТК РФ);
- устанавливать испытание при приеме на работу (ст. 70 ТК РФ).

Оплата труда:

При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени (ст. 93 ТК РФ).

ПОМНИТЕ!

В день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку и произвести с ним расчет.

ВАЖНО:

Обратите особое внимание на оформление трудовых отношений с вашими детьми, на обязательное заключение трудового договора. Трудовой договор заключается в письменной форме и оформляется в **двух экземплярах**. Один экземпляр хранится у работника, один - у работодателя. Работодатель обязан ознакомить несовершеннолетнего под роспись с приказом о приеме на работу в 3-дневный срок со дня подписания трудового договора, а также ознакомить с обязанностями, правилами трудового распорядка, охраны труда и техники безопасности.

Не разрешайте детям работать без оформления трудового договора, ведь давая согласие на выполнение трудовых обязанностей без официального оформления трудовых отношений, Вы и ваш ребенок не только отказываетесь от социальных гарантий, но и позволяете работодателю уйти от перечисления обязательных налогов и сборов.

Помните, что в соответствии со ст. 64 Семейного кодекса РФ защита прав и интересов детей возлагается на их родителей. Родители являются законными представителями своих детей и выступают в защиту их прав и интересов в отношениях с любыми физическими и юридическими лицами.

В случае нарушения трудовых прав несовершеннолетних граждан

Вы можете обратиться:

- в департамент по труду и социальной защите населения Костромской области (г. Кострома ул. Свердлова 129, тел.8 (4942) 55-90-62-приемная, 51-55-38-телефон для консультаций);
- в Государственную инспекцию труда в Костромской области (г. Кострома ул. Ленина 20, тел. 8 (4942) 64-42-30-приемная, <https://git44.rostrud.ru>);
- в прокуратуру Костромской области (156000 г. Кострома ул. Ленина, 28 (4942) 45-13-21-приемная, <https://www.kosoblproc.ru>);
- суд.



***ЧТО НАДО ЗНАТЬ РОДИТЕЛЯМ
О ТРУДОУСТРОЙСТВЕ
НА РАБОТУ
НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ
ПОДРОСТКОВ?***

